

Дел. број:309-5/23
Датум:28.02.2023.

На основу члана 119. став 1 тачка 1. Закона о основама система образовања и васпитања (“ Службени гласник РС ”, бр.88/17,27/18 др.закон, 10/19,6/20 ид 129/21), и члана 66. Статута Електротехничке школе “ Никола Тесла ”, Панчево , Школски одбор Електротехничке школе “ Никола Тесла ”, Панчево на седници одржано 28.02.2023. године, је донео:

ПРАВИЛНИК НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ЕТШ "НИКОЛА ТЕСЛА" ПАНЧЕВО

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак награђивања запослених, мерила за награђивање, надлежност и овлашћења органа у доношењу одлука о награђивању .

Члан 2

Награде се додељују запосленима који се истичу укупним радом у остваривању васпитно-образовног рада, и доприносу развоја школе у целини.

Члан 3

Награде могу бити у облику:

- новчане награде (из сопствених средстава, донација и сл.)
- додела пригодног поклона (књиге, публикације, аудио-видео опрема и сл.)
- избор наставника –запосленог за уручење награде коју додељује надлежни државни орган.

КРИТЕРИЈУМИ ЗА НАГРАЂИВАЊЕ

Члан 4.

Запослени остварује право на награду по следећим критеријумима:

- 1. Допринос запосленог квалитетном образовно-васпитном раду који се посматра кроз мишљење стручног већа** 5 бодова

По овом критеријуму само један члан стручног већа добија бодове, на основу укупног броја гласова свих чланова стручног већа

2. Допринос запосленог квалитетном образовно-васпитном раду који се посматра кроз постигнуте резултате на такмичењима

1) за остварене резултате на такмичењима ученика од 0-6 бодова

а) за остварене резултате на општинским и регионалним такмичењима

- учешће на општинском такмичењу 0, 5 бодова
- ако је једном постигао: прво, друго или треће место на општинском такмичењу 1,5 бодова
- ако је два пута постигао: прво, друго или треће место на општинском такмичењу 2 бода
- ако је до три пута учествовао на регионалном такмичењу 1 бод
- ако је више од три пута учествовао на регионалном такмичењу 3 бода
- ако је 3 и више пута освојио награду на регионалном такмичењу 4 бода

Бодови остварени по разним основама се не сабирају.

б) . за остварене резултате на покрајинским и републичким такмичењима

- за освојено прво место 6 бодова
- за освојено друго место 5,5 бодова
- за освојено треће место 5 бодова
- за учешће 4 бода

Бодови остварени по разним основама се не сабирају.

2) за организацију слободних активности ученика (секције, ваннаставне активности, које не улазе у структуру радног времена запосленог) од 0-3 бодова

- за сваку секцију по 1 бод а не више од 3 бода

3. Допринос запосленог остваривању сопственог прихода школе (учешће у раду ученичке задруге и реализацији пројеката, под условом да не добија посебну накнаду) за учешће у сваком пројекту по 1,5 бодова а не више од 5 бодова

4. Обављање послова и радних задатака у предвиђеним роковима и ажурност у вођењу документације и извршавању послова (цени се на основу извештаја запослених о извршеним пословима и увидом у документацију коју води сваки запослени) од 0-5 бодова

- 1 бод за предају глобалних и месечних планова и
- 1 бод за благовремено подношење извештаја о реализованим ваннаставним активностима
- 1 бод за ажурност- дневник (преглед дневника ће се вршити у најављеном року)
- 1 бод за књигу осталих облика васпитно-образовног рада
- 1 бод за уредно вођење књиге дежурства (оцена ажурности вођења књиге дежурства вршиће се свакодневно)

Оцена ажурности предаје глобалних-и месечних планова, извештаја о реализованим ваннаставним активностима и ажурности у вођењу књиге осталих облика образовно-васпитног рада вршиће се на крају сваког квартала.

5. Учешће запосленог у стручним тимовима ван школе у изради елабората, анализа, пројеката и учешће у пројектима који немају финансијски ефекат

за учешће у сваком пројекту по 1 бод а не више од 5 бодова

6. Однос запосленог према ученицима и родитељима и према другим запосленима

од 0-5 бодова

Број бодова по овом критеријуму се добија на основу анкете међу ученицима и међу запосленима.

Анкетом се оцењује сваки запослени од 1-5, а број бодова се добија тако што се средња оцена анкете међу ученицима, сабира са средњом оценом анкете међу запосленима и дели са два. Запослени чија је средња оцена испод 1,50 добија 0 бодова.

7. Иновације којима запослени доприноси ефикаснијем раду школе или коришћењу средстава за рад (иновације које доприносе смањењу трошкова школе, патенти који су у функцији рада у школи)

за сваку иновацију по 1 бод а не више од 5 бодова

8. доприноси у педагошком раду

- објављени радови, стручни радови, издавање уџбеника
за сваки рад и уџбеник по 2 бода а не више од 8 бодова

Вреднују се само они уџбеници и други радови који имају одобрење Министарства просвете, односно просветно-педагошког савета.

- реализација едукативних активности запосленима у школи(предавања, упутства и процедуре или други вид преношења знања у радној средини осим менторства које улази у структуру радног времена запосленог)
по 1 бод за свако предавање

Члан 5.

Право на награду има запослени против којег у последњих три године није вођен дисциплински поступак.

Критеријуми из члана 4. овог Правилника се примењују на школску годину која претходи години награђивања и школској години у којој се награђивање врши.

Члан 6.

Исти запослени може добити награду по протеклу пет година од претходно додељене награде.

III ВРЕМЕ ДОДЕЉИВАЊА

Члан 7.

Награде се могу додељивати у току наставне године, на крају квалификационих периода, на крају полугодишта, на крају наставне године, и поводом конкурсисања за све врсте награда које додељују надлежни државни органи.

IV ПОСТУПАК ДОДЕЉИВАЊА НАГРАДА

Члан 8.

Поступак примене критеријума из члана 4 овог Правилника спроводи Комисија
Комисију именује директор школе.
Комисија се састоји од 5 чланова.

Члан 9.

Комисија из претходног члана утврђује ранг листу за сваког запосленог са бројем бодова, према критеријумима из члана 4. овог Правилника.

Ранг листу потписују сви чланови комисије.

Ранг листа Комисије се објављује на огласним таблама за запослене

На ранг листу (извршено бодовање,) запослени могу стављати примедбе у року од 3 од дана објављивања.

Након евентуалних примедба комисија у даљем року од 2 дана сачињава коначну ранг листу.

Члан 10

На основу коначне ранг листе директор школе, доноси решење о додели награде запосленом са највећим бројем бодова.

Уколико два или више кандидата имају једнак број бодова предност има онај кандидат који има већи радни стаж проведени у радном односу у школи (било којој школи)

VI ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, на огласној табли школе

Измене и допуне Правилника врше се на исти начин као и доношење основног текста.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о награђивању запослених бр. 553/18 од 29.03.2018.



ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА
ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Љубомир Савановић

Правилник је објављен на огласној табли дана, 01.03 2023. год.
Правилник ступа на снагу дана, 09.03 2023. год.